

看護職員募集要項

養護老人ホーム小樽育成院

- 施設方針 在宅で生活することが難しい支援の必要な方が、その人らしい、満足のある生活を継続するために、各分野の専門スタッフが利用者の想いを大切にしながら、入所者の皆様の生活を支えていきたいと考えております。
- 業務内容 利用者が満足できる生活のための医療的支援に関わる看護業務（健康管理・予防・服薬管理・慢性疾患管理・処置などの医療行為）をしていただきます。
- 求める人材 法人や施設の目的を理解し、ご利用される方たちを満足ある生活に導けるよう一緒に考え、行動して下さる方を求めます。何かしらのハンディを持っている人たちが何を必要としているか、どうしたら満足していただける生活が作れるかを、自ら考え、チーム及び一員として業務を遂行してくれる人を求めています。
- 身分 ○職員
- 給与 ○基本給 170,000円～276,500円
- 諸手当 ○資格手当（看護師10,000円 准看護師8,000円）
○通勤手当（上限45,000円/月） ○住宅手当（上限20,000円/月）
○夜間待機手当（1,000円/回）
月に8回程度の夜勤待機があります。（オンコール対応）
○超過勤務手当 ○寒冷地手当（11月1日支給）
- 待遇 ○昇給 年1回（4月）
○賞与 年2回（6月/12月） 平成27年度実績 年間4.2ヵ月
- 休暇 ○年間休日 114日間 ○年次有給休暇 ○特別有給休暇
（土、日、祝日等換算） （1年目10日間） （冠婚葬祭等必要日）
- 加入保険 ○健康保険 ○厚生年金保険 ○労災保険 ○雇用保険
- 福利厚生 ○財形貯蓄 ○職員共済会 ○職員親和会 ○育児支援制度 ○制服助成
- 退職共済 ○社会福祉施設職員退職手当共済 ○北海道民間社会福祉事業職員共済会
上記2団体への加入をいたします。
退職手当共済への掛金は**全額法人で負担**いたします。
職員共済会への掛金は法人負担と職員負担額があります。（職員負担は任意です。）
- 教育制度 ○階層別、目的別、専門別各種研修 ○公開研修 ○外部研修出張
○人事考課制度
- 配属先 ○養護老人ホーム小樽育成院

勤務時間

養護老人ホーム 小樽育成院

早番	7:00	～	16:00	（休憩時間	60分を含む）
中番	8:45	～	17:45	（休憩時間	60分を含む）
遅番	10:00	～	19:00	（休憩時間	60分を含む）